

大数据与决策研究

2021 年第 29 期（总第 72 期）

广西壮族自治区信息中心

广西壮族自治区大数据研究院

2021 年 7 月 7 日

广西 2021 年上半年就业市场 供需结构亟待调整

自治区大数据研究院通过大数据分析¹显示：2021 年上半年，广西就业市场岗位供给总体保持平稳态势，其中南宁是广西就业中心城市，租赁和商业服务业等行业吸纳大量劳动力，广西岗位招聘平均薪酬显著增长，就业市场复苏势头良好。但是，广西就业市场供需矛盾依然突出，依然存在多个城市就业市场竞争激烈，中低学历者就业困难，不同类型岗位供给失衡的问题。就业市场供需结构亟待调整。

¹ 自治区大数据研究院通过国家信息中心羚羊平台、广西大数据分析应用公共服务平台进行大数据抓取，综合分析广西工商信息和招聘信息，所用数据时间段均为 2021 年 1 月 1 日-6 月 20 日，数据库原始数据来源含广西市场监管政务数据、天眼查等工商数据和 58 同城、智联招聘、前程无忧等招聘数据（下同）。

一、广西就业岗位供给保持相对平稳的总基调

广西招聘岗位数量上保持相对平稳。2021年1月1日—6月20日，广西新增就业岗位为447942个²，从2020年9月至今，广西每月新增岗位趋势保持相对平稳。今年上半年，全区新增就业岗位峰值出现在3月，新增就业岗位达到100556个，主要原因是春节后复工复产和高校毕业生春季招聘活动。目前，全区就业市场岗位供给呈现几个特点。

一是岗位集中于南宁、柳州和桂林等少数城市，租赁和商业服务业是吸纳就业的“大户”。从就业岗位所在城市分布看，57.1%的就业岗位集中在首府南宁（见图1）；柳州市提供的就业岗位数占13.5%，紧随其次；第三是桂林，提供了全区7.2%的就业岗位。北部湾经济区³岗位占全区岗位总数的62.7%，说明北部湾经济区进一步发展壮大，人才需求旺盛。从行业分布来看，租赁和商业服务业、批发和零售行业、信息技术服务业为前三大吸纳就业人口的行业，分别提供27.4%、17.3%和12%的就业岗位。

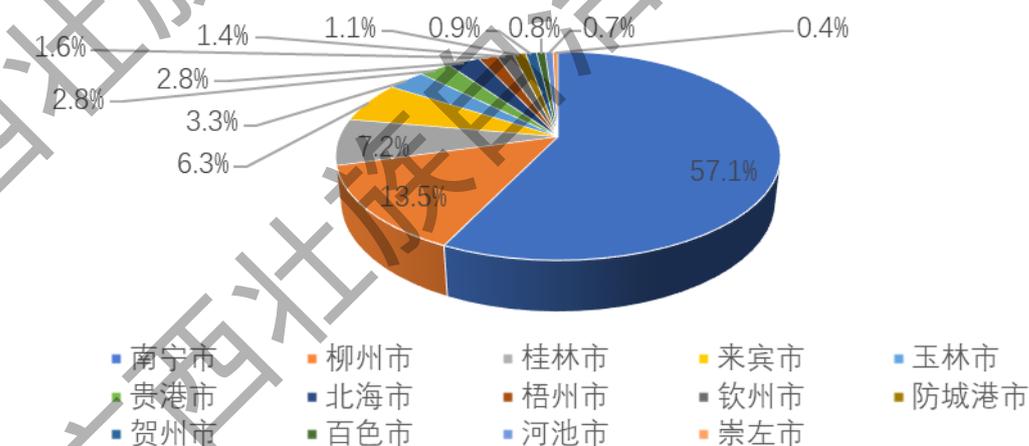


图1 广西各市招聘岗位占比

² 广西新增就业数据，由自治区大数据研究院抓取分析2940240条招聘信息得出

³ 北部湾经济区包括南宁市、北海市、钦州市、防城港市、玉林市和崇左市。

二是招聘薪酬平稳增长，房地产业平均招聘薪资最高。2021年上半年，广西就业招聘平均薪酬达7672.7⁴元，较上年同期增长15.78%，反映我区企业复苏较快。分行业看，房地产业、科研和技术服务业以及建筑业平均招聘薪酬排名前三。房地产行业平均招聘达到9516.3元（见图2），高于其他行业；科学研究和技术服务业紧随其次，平均招聘薪酬达到9102.9元；住宿和餐品行业最低，仅为4400.7元。行业间平均招聘薪酬差距大。

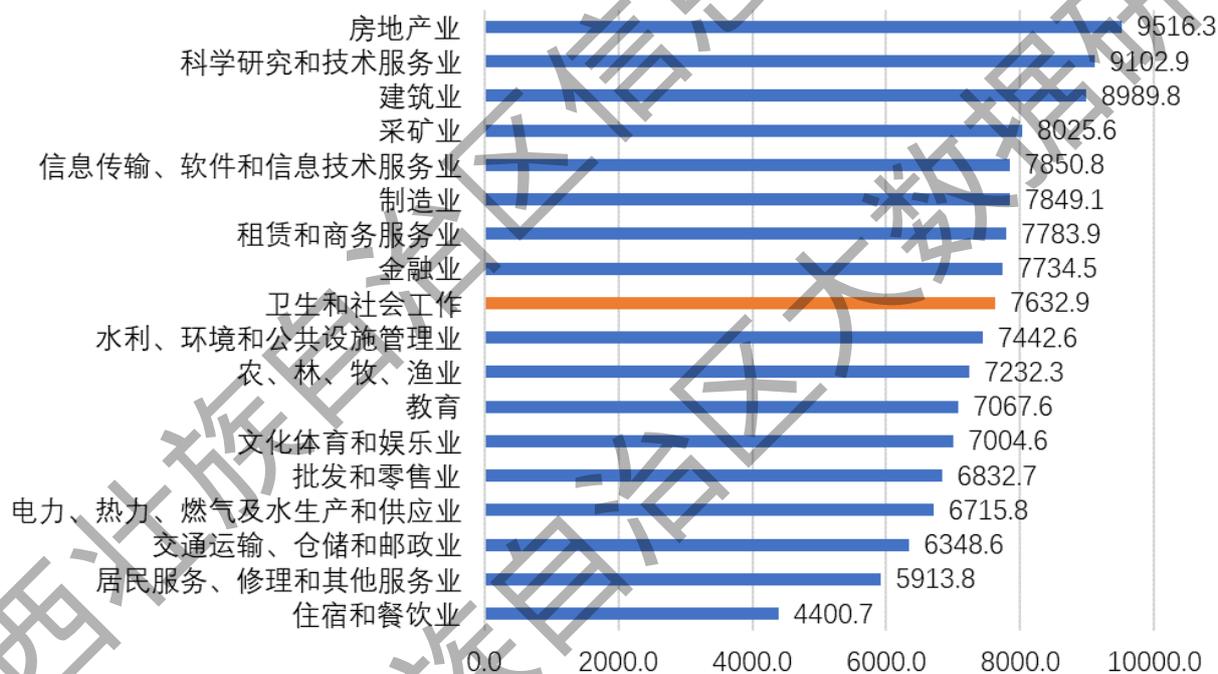


图2 广西各行业招聘平均薪资

三是数字经济产业对就业贡献率显著提高。以信息通信行业为代表的数字化岗位招聘对就业贡献率有所上升。今年上半年，信息技术服务业取代房地产业，成为我区第三大吸纳就业人口的行业。随着数字广西战略向更深更广的领域推

⁴ 广西各岗位招聘薪酬数据来源于自治区大数据研究院通过抓取、分析全区已公开的107489条招聘薪资数据

进，数字化岗位占总就业岗位的比重从上年同期的 38.8%⁵上升至今年的上半年的 47.4%。这一增长趋势与数字经济占全区 GDP 比重涨幅趋势保持一致，这也说明我区数字经济持续健康发展，人才需求增加。

二、广西就业需求呈现不平衡的特点

就业竞争系数⁶指的是劳动者投递数和企业招聘数比值，比值越高，竞争程度越高，通常可以用来衡量劳动力就业供需矛盾和岗位的竞争激烈程度。目前，广西投递数和招聘数比值为 17.9⁷，意味着每个岗位有近 18 个人竞争，高于全国平均竞争系数 11.7，这说明广西就业竞争相对激烈，就业市场存在供需矛盾。

一是全区多个地市就业竞争激烈。贺州市就业竞争系数达到 23.5⁷（见图 3），玉林市（21.7）、梧州市（21.3）和百色市（20.9）就业竞争系数均超过 20，就业市场供需矛盾突出。这一局面背后的原因也是多种多样的，其一是由于个别城市 GDP 较低，新增岗位供给少；其二则是就业人口汇集，就业岗位供不应求。以南宁市为例，广西就业市场中超半数求职者都投递南宁市的岗位，导致岗位供需矛盾突出。

⁵ 由广西大数据应用公共服务平台提供

⁶ 相关概念援引智联招聘《2021 年春季中国雇主需求与白领人才供给报告》

⁷ 广西各市及全国就业竞争系数，由自治区大数据研究院通过抓取分析全国 109710537 条已公开就业投递信息得出

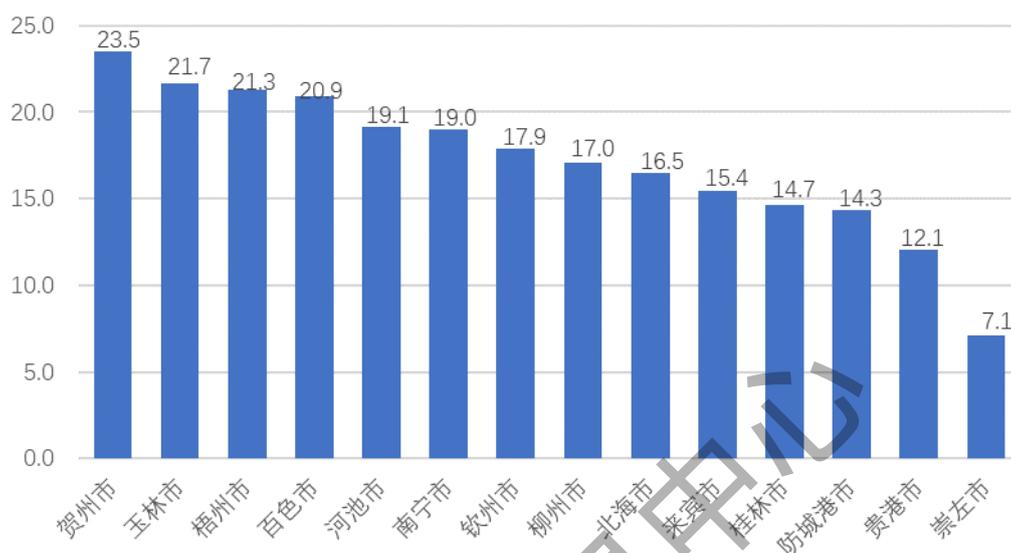


图3 广西各市就业竞争系数

二是广西不同学历就业人口与岗位学历要求不匹配，导致结构性就业难。广西呈现出学历越低就业难度越大的趋势，与全国趋势基本同步。但同等学力下我区就业竞争激烈程度高于全国平均水平。其中，广西中专学历求职者的竞争系数达到 26.3⁸（见图 4），相当于平均每个岗位竞争者达 26 个，高于全国的 19.1；大专学历竞争系数为 20.2，高于全国的 15.9；本科学历竞争系数也达到了 16.7，高于全国的 13.5。由此可以看出，我区中低层次学历就业群体的就业环境依然亟待改善，全区就业总体竞争依然激烈。

⁸ 广西及全国各专业竞争系数数据来自自治区大数据研究院抓取、分类和分析全国 9368399 条含学历要求的招聘数据

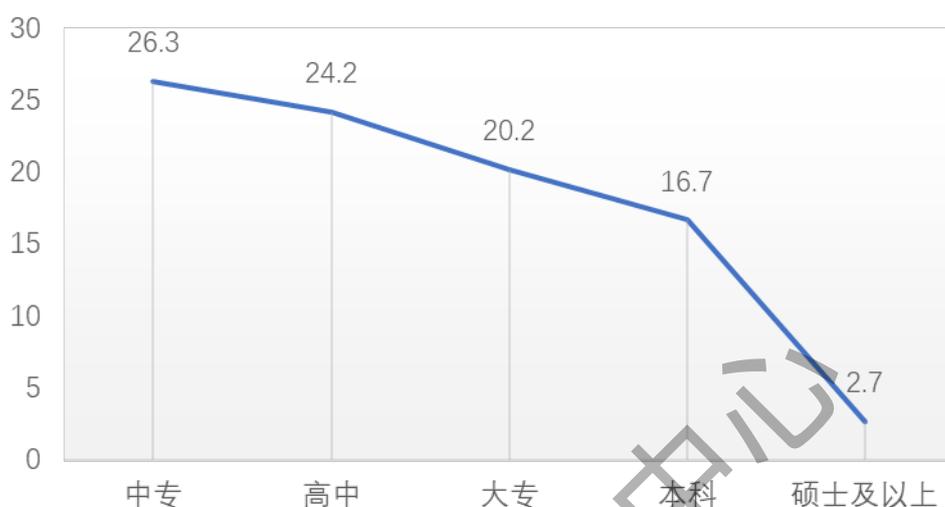


图 4 广西就业市场各学历层次求职者竞争系数

三是不同类型岗位供需矛盾突出。一方面，技术密集型岗位和高级管理人才紧缺程度较高。其中，信息技术领域的需求分析师、工业工程师和儿科医生等技术型岗位竞争系数接近 0⁹（见图 5），总编和客户总监等高级管理人才竞争系数均在 0.5 以下，投递人数少，人才缺口较大。另一方面，部分业务型岗位竞争激烈。其中，配音员和财务岗投递人数和招聘岗位比值超过 200:1（见图 6），业务助理类和人事行政类岗位竞争人数也都超过 100:1，这些岗位进入门槛较低导致其人才过剩，竞争激烈。

⁹ 广西各岗位竞争系数由自治区大数据研究院根据岗位类型，抓取全区 2968110 条已公开的有效投递信息分析得出

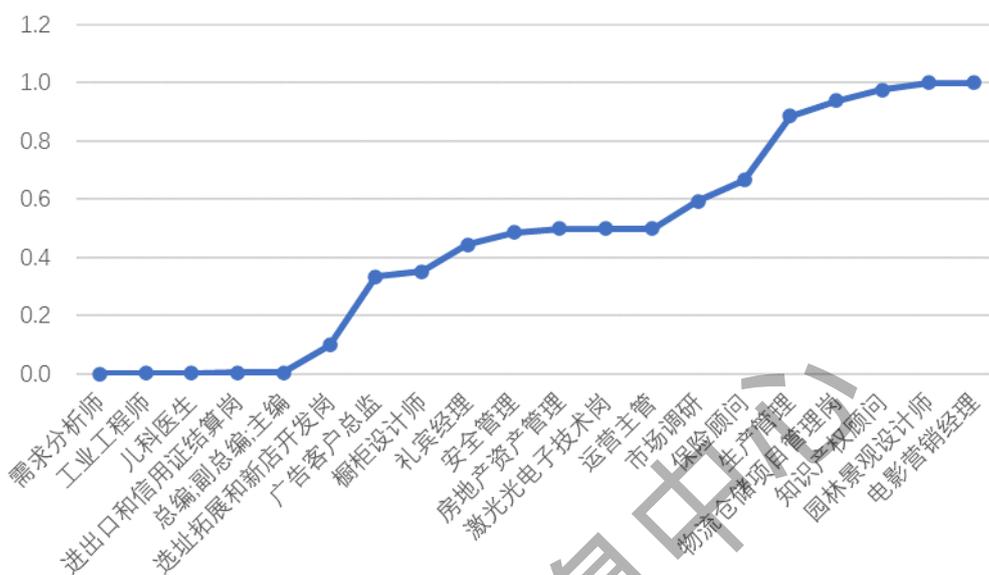


图 5 上半年广西人才紧缺的前 20 个岗位及其竞争系数

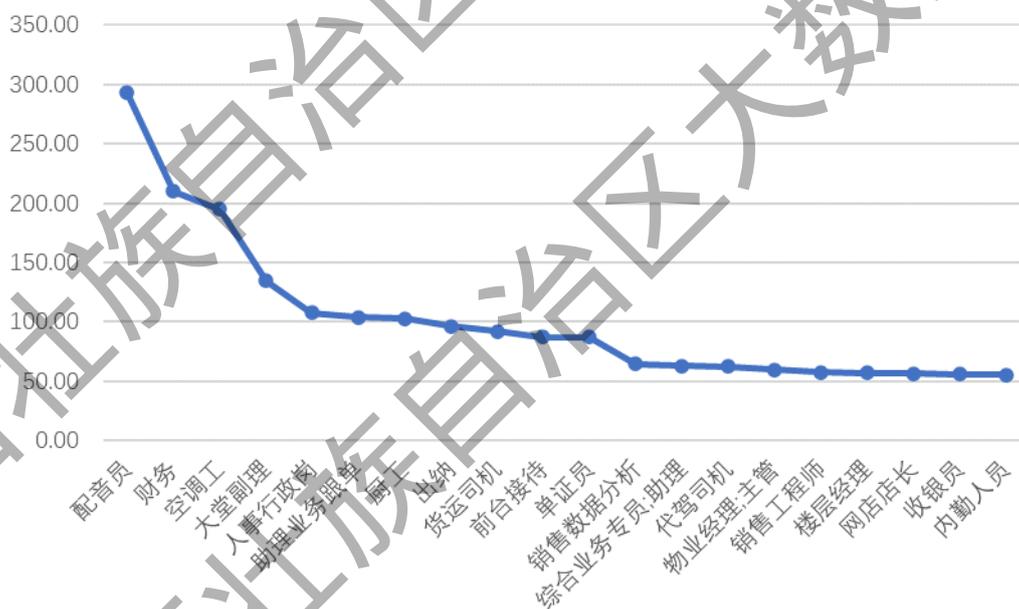


图 6 上半年广西竞争最激烈的前 20 个岗位及其竞争系数

三、两点建议

(一) 继续加大就业岗位有效供给，保证就业市场公平。

一是继续推进北部湾经济区持续健康发展，重点扶持面向东

盟的国际贸易和服务等领域产业发展，增加外向型岗位数量。用好用活自治区本级财政预算每年安排不低于 3000 万元的广西北部湾经济区人才发展专项资金，支持经济区内的人才队伍开发建设，培育更多就业岗位。二是缩小收入差距是建立和谐社会的当务之急。住宿餐饮业与房地产业收入差距过大，应注重发挥行业协会作用，制定合理的薪酬福利制度，调控收入差距。同时，增加住宿餐饮业者的教育投入，提高劳动者技能水平和整体素质，缩小行业间人力资本差异。三是充分认识数字经济成为就业岗位“孵化器”，大力扶持数字经济发展，通过创业带动就业。政府在用地、税收、社会保障等方面应给数字经济创业者提供政策支持，帮助创业者降低创业成本。鼓励金融机构为数字经济创业者提供资金支持，提供减免利息税等优惠政策，并加快制定相关税费优惠政策。

（二）合理引导就业需求，改善就业供需结构矛盾。一是着力打造多个就业中心城市。支持玉林打造“东融”重要通道和区域枢纽，构建右江三角特色经济区，辐射带动周边城市发展，形成多个就业中心城市，缓解各市就业压力。二是提高中低学历就业群体的就业适配度。有必要设计帮助中低学历青年渡过职业适应期的就业支持和生活保障政策，如针对录用首次就业青年的定期定额社会保险费补贴等。针对农村劳动力、困难群体、过剩产能领域职工等重点人群，提供有针对性的新技能培训，提高培训补助，提高重点人群适

应未来数字经济的就业能力。三是积极调整区内学校专业设置与经济社会发展趋势相适应。适应自动化与人工智能时代，加强数字技能与知识的培养，提高数字技术人才的培养力度，要将市场需要的数字技能加以整理，建立通用的数字技能分类，根据技能分类和劳动力市场需求的指导，制定和实施宏观层面人才培育计划。

执笔：张筌均

广西壮族自治区信息中心
广西壮族自治区大数据研究院

编辑部地址：南宁市体强路 18 号广西信息中心 1412 号房

联系电话：0771-6113592

电子邮箱：dsjyjs@gxi.gov.cn

网 址：<http://gxxxzx.gxzf.gov.cn/>



扫描二维码获取
更多决策参考信息